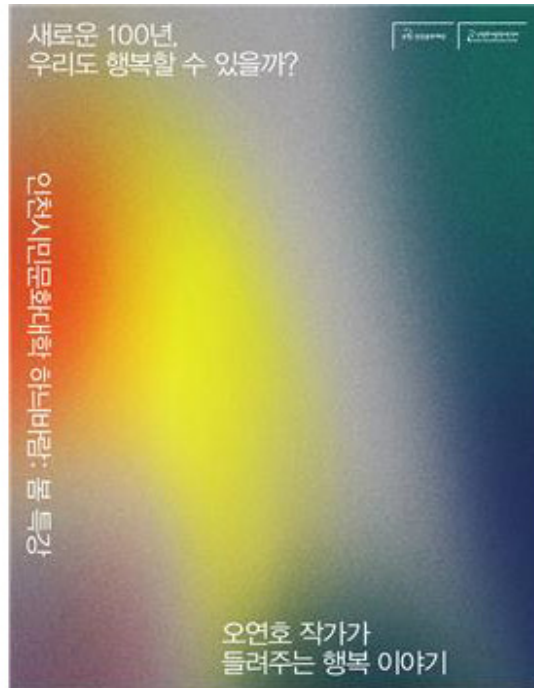


□□ □□ □□□ □□ □□ □□□ □□□□□ □□

□□ □□□ <□□□ **100**□, □□□ □□□ □ □□□?>



【□□】 □□□□□□ □□□□

□□□□ □□□ □□□□ 3□ 14□ □□, □□□□□□□□ □□□□ □ □□□□ □□□□ □□□□ □□ □□ □ □□□ □□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□ □□ □□□□ <□□□□ **100**□, □□□□ □□□ □ □□□□?>□ □□□□□. □□□□ 3.1□□□ **100**□□□□ □□ □□□□. □□□□ □□□□ □□□□ **100**□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□□ □ □□□ □□□□□□ □□. ‘□□□□□□□□, □□□□ □□□ □ □□□□□□ □□.’ □ □□ □□□ □□ □□□ □□□□□ □□□□□□.



© 오연호

### ‘이 세상은 정말로?’

우리는 정말로 행복할 수 있을까? 이 질문은 정말로 중요한 질문이다. 행복이란 무엇인가? 행복은 단순히 물질적인 풍요로움만을 의미하는 것이 아니다. 행복은 마음의 평안과 삶의 만족감을 의미한다. 우리는 정말로 행복할 수 있을까? 이 질문에 대한 답은 각자 다르다. 하지만, 우리는 행복을 찾기 위해 노력할 수 있다. 행복은 멀리 있는 것이 아니라, 가까이 있는 것이다. 우리는 정말로 행복할 수 있을까? 이 질문에 대한 답은, 결국은 우리의 마음과 태도에 달려 있다. 우리는 정말로 행복할 수 있을까? 이 질문에 대한 답은, 결국은 우리의 삶에 달려 있다.



10%의 수익을 직원들에게 분배할 계획을 하고 있다. 이 분배액 중 30%를 현금으로 지급할 예정이다.

1. 현금 지급
2. 주식 지급
3. 현금과 주식을 혼합 지급

직원 250명 중 10%인 25명을 대상으로 '이후학교(Efterskole)'라는 프로그램을 도입할 예정이다. 이 프로그램은 1~2년 동안 직원들이 직무 관련 지식을 습득하고, 업무 효율성을 높일 수 있도록 설계되었다. 이 프로그램은 직원들의 학습 동기를 유발하고, 업무 성과를 향상시킬 것으로 기대된다. 프로그램 도입 후 6개월 동안의 성과를 평가할 예정이다.

이 프로그램은 직원들의 학습 동기를 유발하고, 업무 성과를 향상시킬 것으로 기대된다. 프로그램 도입 후 6개월 동안의 성과를 평가할 예정이다.

프로그램 도입 후 6개월 동안의 성과를 평가할 예정이다.

프로그램 도입 후 6개월 동안의 성과를 평가할 예정이다.