



〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇, 〇〇〇 〇〇 〇〇 〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇
 〇〇 〇〇〇〇〇. 〇〇〇 〇, 〇〇, 〇(〇〇〇), 〇〇, 〇〇 〇 〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇〇. 〇〇
 〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇. 〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇
 〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇〇〇. 〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇, 〇〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇
 〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇. 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇
 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇. 〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇 〇〇〇
 〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇. “(〇〇〇〇)〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇.”, “〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 ‘〇
 〇〇〇’〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇.”〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇. 〇〇
 〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇, 〇〇〇〇〇〇〇 〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇〇〇. 〇〇〇〇
 〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇 〇〇〇 〇〇〇. 〇〇〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇
 〇〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇.

〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇!



〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇 〇〇〇〇 〇 〇, 〇〇 〇 〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇. 〇〇〇 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇〇 〇〇
 〇〇〇 〇 〇〇〇 〇〇〇 〇〇. 〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇, 〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇 〇〇



... ..,
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..
... ..

... ..,



이런 활동을 통해 직원들은, 다양한 업무 관련 문제를 해결하는 데 도움을 받는다. 또한 이 활동은 '팀'의 분위기를 개선하고 팀원들 간의 유대감을 강화하는 데도 도움이 된다. 이 활동은 직원들이 업무에 대한 흥미와 몰입도를 높이는 데도 도움이 된다. 또한 이 활동은 직원들이 업무에 대한 스트레스를 해소하고, 업무에 대한 긍정적인 태도를 형성하는 데도 도움이 된다. 이 활동은 직원들이 업무에 대한 열정과 헌신을 높이는 데도 도움이 된다. 이 활동은 직원들이 업무에 대한 자부심을 높이는 데도 도움이 된다.



□/ □□

□□□□ □□□